



UNIWERSYTECKA  
SIEĆ SZPITALI  
SZKOLĄCYCH

# Preferencje studentów medycyny dotyczące wyboru pierwszego pracodawcy

Badanie ankietowe przeprowadzone wśród studentów kierunku lekarskiego UJ CM

2-30 listopada 2023 r.



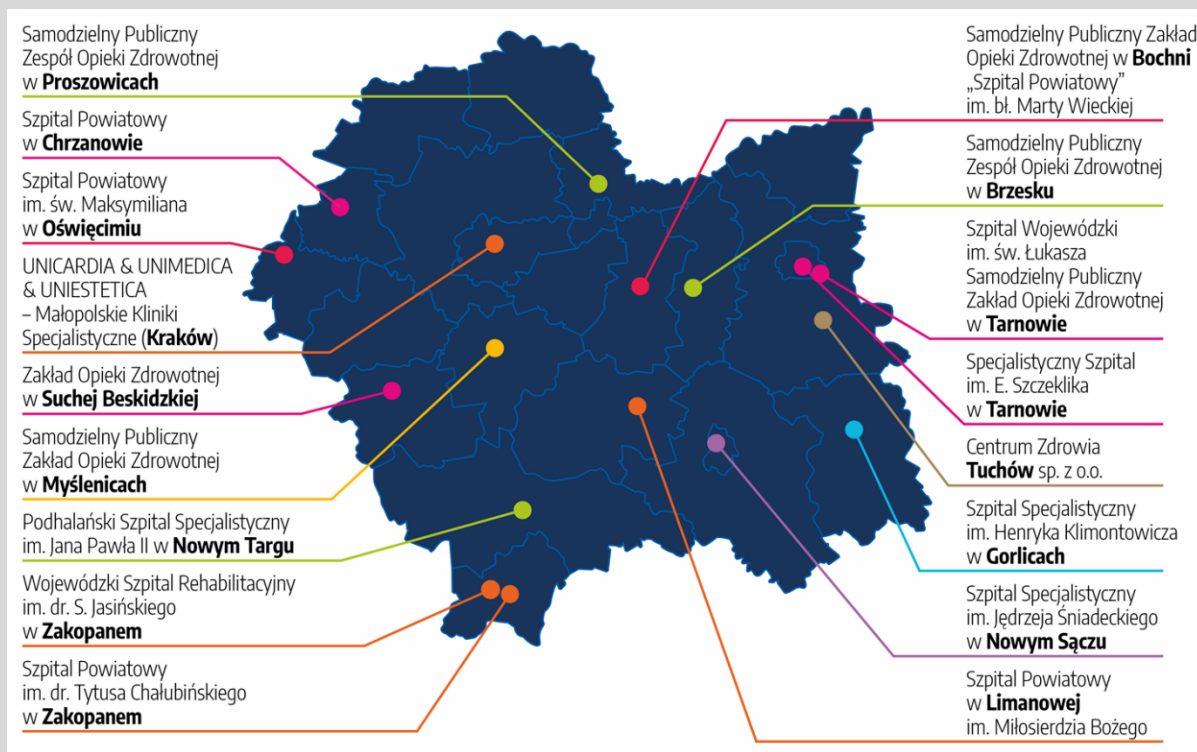
Badanie zostało zrealizowane na grupie studentów kierunku lekarskiego wszystkich lat studiów stacjonarnych i niestacjonarnych Uniwersytetu Jagiellońskiego - Collegium Medicum w dniach 2-30 listopada 2023 r. za pomocą aplikacji Microsoft Forms. Link do anonimowej ankiety rozesłano na adresy e-mail 1612 studentów. Ankiety wypełniło 288 respondentów, co stanowi 18% zwrotności, a średni czas wykonania tej czynności wynosił 4 minuty i 29 sekund.

Wyniki ankiety mogą być użyteczne dla dyrektorów podmiotów leczniczych zrzeszonych w *Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących* w celu dostosowania oferty pracy do aktualnej sytuacji na rynku.

*Uniwersytecka Sieć Szpitali Szkolących* to projekt, który powstał na podstawie porozumienia pomiędzy 17 podmiotami leczniczymi z województwa małopolskiego a Uniwersytetem Jagiellońskim - Collegium Medicum. Placówki zrzeszone w sieci umożliwiają odbywanie praktyk wakacyjnych i zajęć praktycznych przez studentów UJ CM. Z kolei szpitale otrzymują możliwość podnoszenia kwalifikacji swoich pracowników na preferencyjnych warunkach w trakcie kursów, studiów podyplomowych organizowanych przez UJ CM oraz doktoratów. Więcej informacji na temat USSzSz można znaleźć na stronie internetowej Działu Klinicznego UJ CM >>> <https://dk.cm.uj.edu.pl/siec/>

- Ankieta anonimowa zbierana za pomocą aplikacji internetowej Microsoft Forms.
- Wysłana na **1612** adresów e-mail studentów kierunku lekarskiego UJ CM.
- **288** studentów wypełniło ankietę, co daje poziom **18%** zwrotności.

### Podmioty lecznicze należące do Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących



Poniżej prezentujemy najważniejsze wyniki i wnioski wynikające z ankiety.

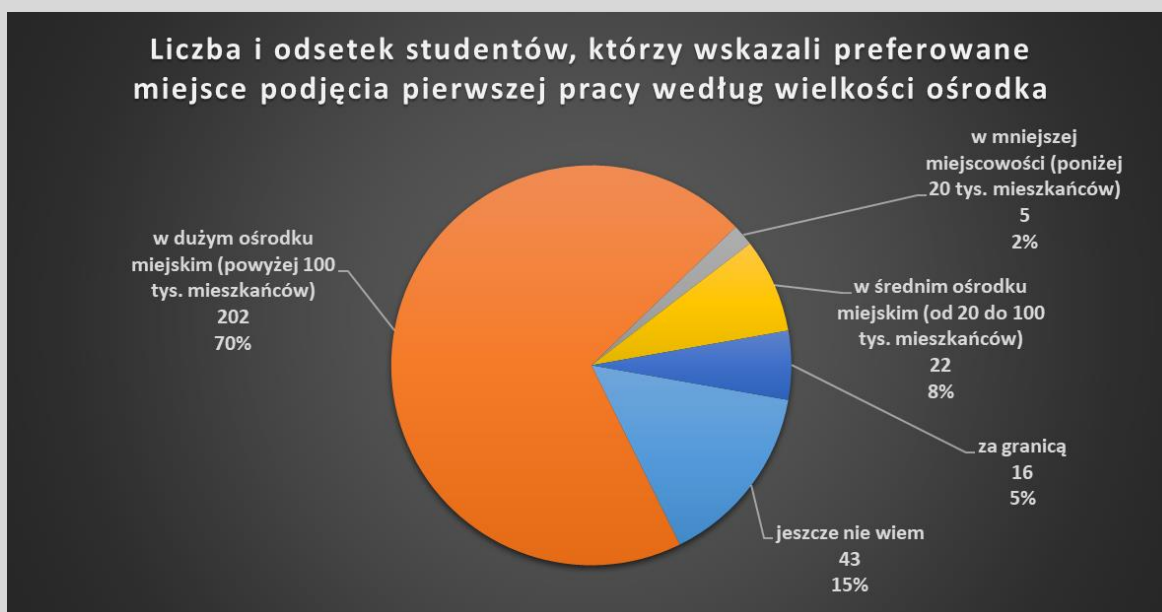
### 1. Główne pytanie: „Gdzie po ukończeniu studiów planujesz podjąć pierwszą pracę?”

Na to pytanie studenci mogli odpowiedzieć wybierając tylko jedną z dostępnych odpowiedzi:

1. za granicą;
2. w dużym ośrodku miejskim (powyżej 100 tys. mieszkańców);
3. w średnim ośrodku miejskim (od 20 do 100 tys. mieszkańców);
4. w mniejszej miejscowości (poniżej 20 tys. mieszkańców);
5. jeszcze nie wiem.

Rozkład odpowiedzi przedstawiał się następująco:

Gdzie po ukończeniu studiów planujesz podjąć pierwszą pracę?	Liczba odpowiedzi
za granicą	16
w dużym ośrodku miejskim (powyżej 100 tys. mieszkańców)	202
w średnim ośrodku miejskim (od 20 do 100 tys. mieszkańców)	22
w mniejszej miejscowości (poniżej 20 tys. mieszkańców)	5
jeszcze nie wiem	43
<b>SUMA</b>	<b>288</b>



Wśród wszystkich 288 respondentów 16 chce podjąć swoją pierwszą pracę za granicą - 5% ogółu. 202 osoby wskazały duży ośrodek miejski jako swoje przyszłe pierwsze miejsce pracy, daje to 70% wszystkich odpowiedzi. 22 studentów wybrało średni ośrodek miejski, a 5 studentów wskazało mały ośrodek miejski, stanowi to kolejno 8% i 2% ogółu. 43 osoby jeszcze nie zdecydowały, gdzie chciałyby pracować po studiach, stanowią oni 15% ogółu.

**70% studentów kierunku lekarskiego planuje podjąć swoją pierwszą pracę w dużym ośrodku miejskim**



Do miast, które można zakwalifikować jako **duży ośrodek miejski** (powyżej 100 tys. mieszkańców) w województwie małopolskim należy **Kraków i Tarnów**. Do **średnich ośrodków miejskich** (od 20 do 100 tys. mieszkańców), w których znajdują się podmioty lecznicze zrzeszone w *Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących* należą: **Nowy Sącz, Oświęcim, Chrzanów, Nowy Targ, Bochnia, Gorlice, Zakopane**. Do **mniejszych miejscowości** (poniżej 20 tys. mieszkańców), w których znajdują się podmioty lecznicze zrzeszone w *Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących* należą: **Myślenice, Brzesko, Limanowa, Sucha Beskidzka, Tuchów i Proszowice**. Niski procent studentów, którzy w przyszłości pragną

podjąć swoją pierwszą pracę w średnim (8%) lub małym ośrodku (2%) wskazuje z jak trudnym wyzwaniem będą mierzyć się podmioty lecznicze znajdujące się w takich miejscowościach, jeżeli chodzi o uzupełnianie kadry lekarskiej i wymianę pokoleń. Biorąc pod uwagę wskaźnik średniego wykorzystania łóżek w województwie małopolskim – 66%<sup>1</sup> przy jego docelowej zakładanej, optymalnej wartości na poziomie 80-85 % szpitale będą zmuszone walczyć o utrzymanie swoich oddziałów ze względu na braki personelu lub zbyt małe wykorzystanie łóżek – zbyt niską liczbę leczonych pacjentów.

## 2. Wyniki ankiety wśród studentów, którzy chcą podjąć swoją pierwszą pracę za granicą.

16 ankietowanych wskazało, że planuje podjąć swoją pierwszą pracę za granicą, stanowią oni 5% wszystkich respondentów. Poniżej zamieszczony został wykres przedstawiający klasyfikację odpowiedzi na pytanie: „Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?”. Respondenci mogli uszeregować zamknięty katalog odpowiedzi według wagi od najważniejszych dla nich do najmniej ważnych. Następnie system klasyfikował odpowiedzi według ich średniej wagi.



„Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?” - zagranica

możliwością podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu

wysokością wynagrodzenia

dostępnością miejsc specjalizacyjnych

dobrą atmosferą w pracy

możliwością odpowiedniego balansowania pomiędzy pracą a życiem prywatnym

renomą i jakością organizacji jednostki

możliwością rozwoju naukowego

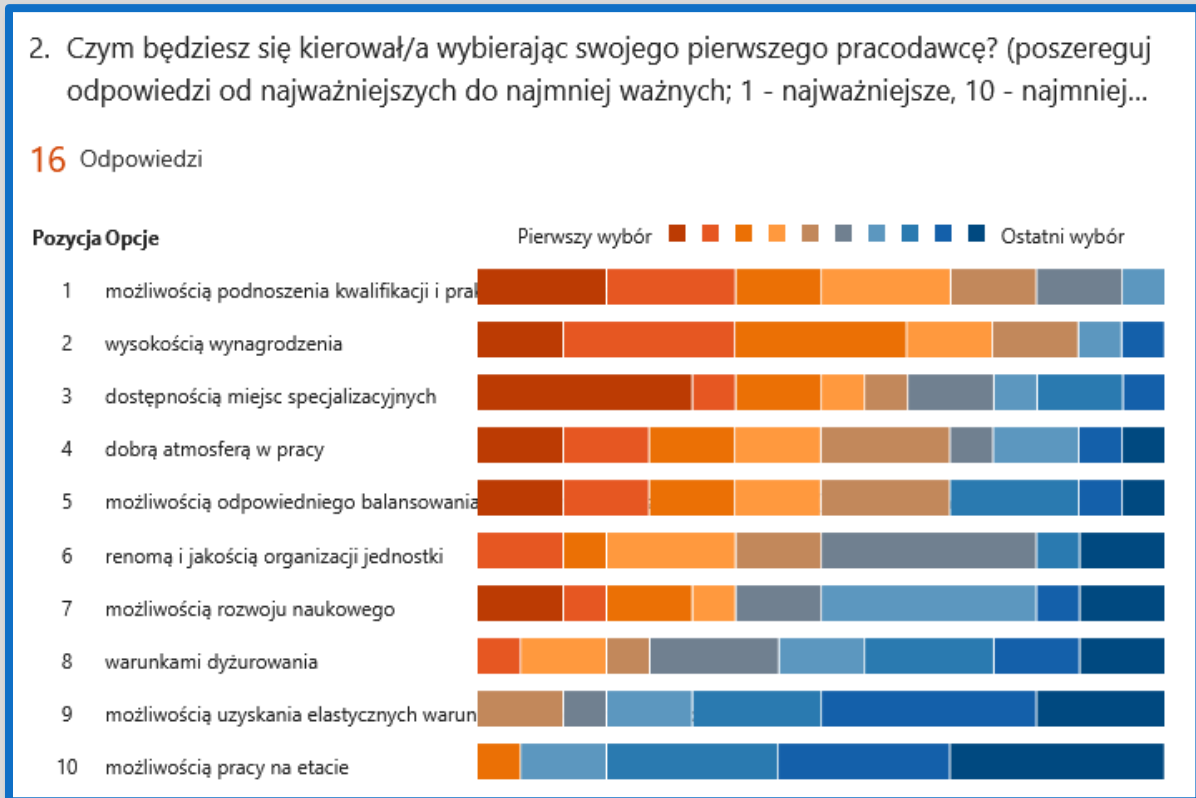
warunkami dyżurowania

możliwością uzyskania elastycznych warunków pracy (kontrakt, umowa zlecenie)

możliwością pracy na etacie

<sup>1</sup> BIULETYN STATYSTYCZNY MINISTRA ZDROWIA 2022, Centrum e-Zdrowia | Warszawa 2022

Z zebranych odpowiedzi wynika, że dla studentów pragnących rozpocząć karierę za granicą najważniejsza jest: możliwość podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu oraz wysokość wynagrodzenia, dalej dostępność miejsc specjalizacyjnych i dobra atmosfera w pracy. Najmniej ważna jest możliwość pracy na etacie oraz możliwość uzyskania elastycznych warunków pracy. Metodologię obliczania wagi danych odpowiedzi przedstawia poniższy wykres.



Respondenci w ankiecie odpowiedzieli również na pytanie: „Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę za granicą?”. W pytaniu możliwe było zaznaczenie 5 przygotowanych odpowiedzi oraz szóstej „inne powody”, która pozwalała na edytowanie. Możliwe było zaznaczenie kilku pozycji. Poniżej przedstawione zostały uzyskane wyniki.

Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę za granicą?	Liczba odpowiedzi
ze względu na lepsze możliwości rozwoju	9
ze względu na wyższe wynagrodzenia	11
ze względu na renomę ośrodka	4
ze względu na powody rodzinne lub mieszkaniowe	2
ze względu na walory kulturowe lub krajobrazowe	7
inne powody	2

## Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę za granicą?



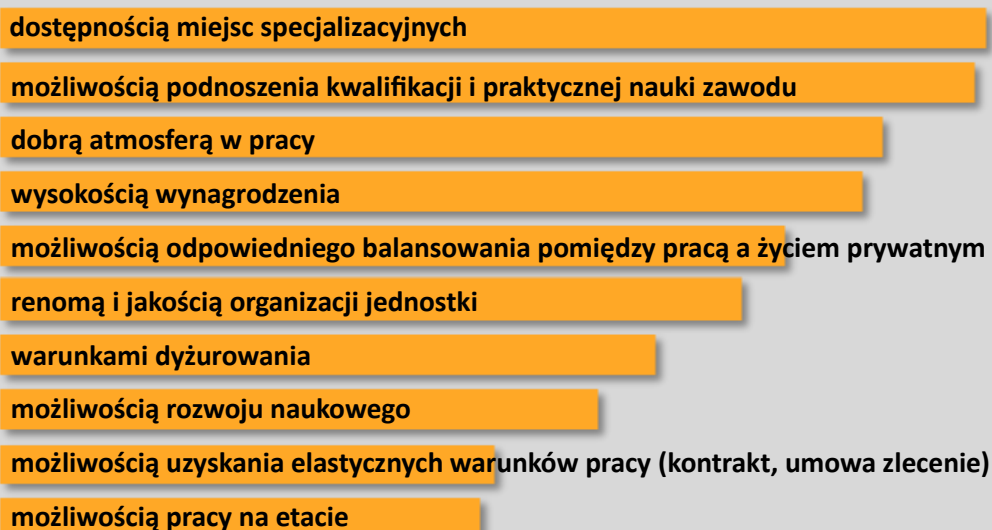
Z zebranych odpowiedzi wynika, że studenci chcą podjąć swoją pracę za granicą głównie ze względu na możliwość uzyskania wyższych wynagrodzeń oraz na lepsze możliwości rozwoju. Wśród innych powodów wskazali:

- lepszą organizację miejsc pracy w zagranicznych jednostkach;
- brak umocowania małżeństw jedнопłciowych oraz możliwości adopcji dziecka przez takie pary w systemie prawnym Polski.

### 3. Wyniki ankiety wśród studentów, którzy chcą podjąć swoją pierwszą pracę w dużym ośrodku miejskim (powyżej 100 tys. mieszkańców).

W przeprowadzonym badaniu 202 studentów wskazało, że pragnie podjąć swoją pierwszą pracę w dużym ośrodku miejskim, co stanowi 70% wszystkich odpowiedzi. Poniżej zamieszczony został wykres przedstawiający klasyfikację według wagi odpowiedzi na pytanie: „Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?”. Respondenci mogli uszeregować zamknięty katalog odpowiedzi według wagi od najważniejszych dla nich do najmniej ważnych.

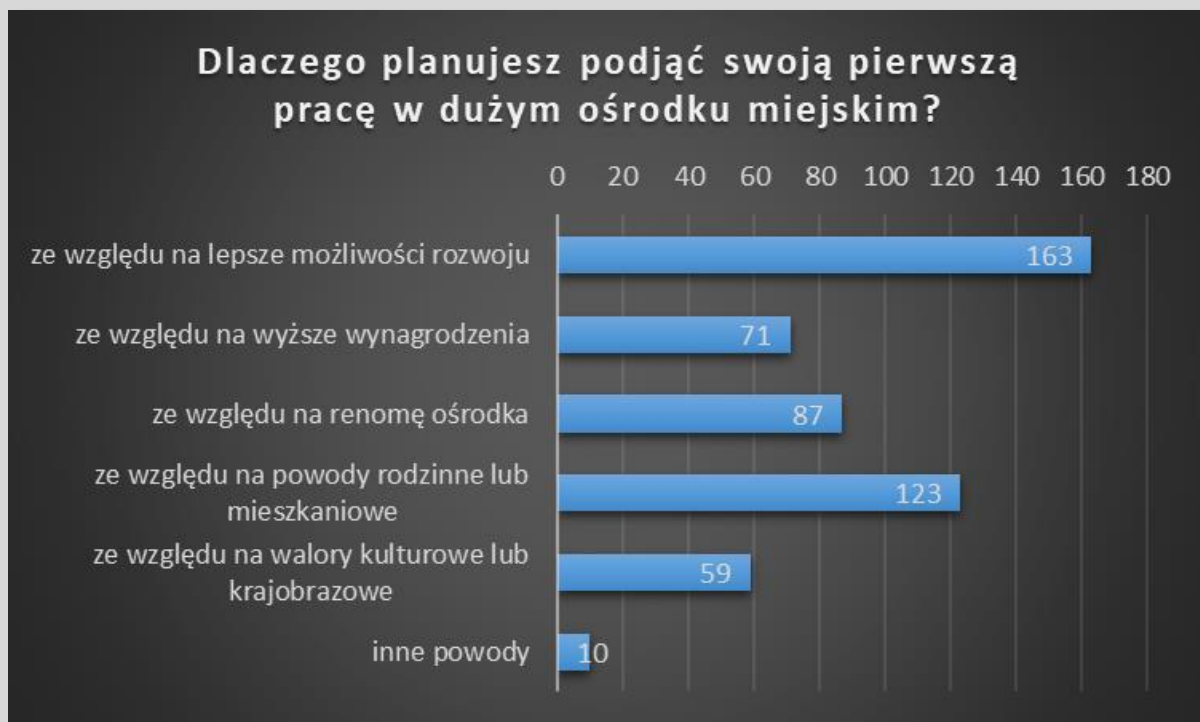
„Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?” - duży ośrodek miejski



Z zebranych odpowiedzi wynika, że dla respondentów pragnących rozpocząć karierę w dużym ośrodku miejskim przy wyborze pierwszego pracodawcy najważniejsza jest: dostępność miejsc specjalizacyjnych, możliwość podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu, a następnie dobra atmosfera w pracy i wysokość wynagrodzenia. Najmniej ważna jest możliwość pracy na etacie i możliwość uzyskania elastycznych warunków pracy (kontrakt, umowa zlecenie).

Respondenci w ankiecie odpowiedzieli również na pytanie: „Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę w dużym ośrodku miejskim?”. W pytaniu możliwe było zaznaczenie 5 przygotowanych odpowiedzi oraz szóstej „inne powody”, która pozwalała na edytowanie. Możliwe było zaznaczenie kilku pozycji. Poniżej przedstawione są wyniki.

Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę w dużym ośrodku miejskim (powyżej 100 tys. mieszkańców)?	Liczba odpowiedzi
ze względu na lepsze możliwości rozwoju	163
ze względu na wyższe wynagrodzenia	71
ze względu na renomę ośrodka	87
ze względu na powody rodzinne lub mieszkaniowe	123
ze względu na walory kulturowe lub krajobrazowe	59
inne powody	10



Z zebranych odpowiedzi wynika, że studenci chcą podjąć swoją pierwszą pracę w dużym ośrodku miejskim głównie ze względu na lepsze możliwości rozwoju oraz ze względu na powody rodzinne lub mieszkaniowe. Wśród innych powodów wskazali:

- przywiązanie do Krakowa;
- mieszkanie w dużym mieście;
- dobrą infrastrukturę transportową;
- jedyny ośrodek oferujący miejsca na wybraną specjalizację;
- preferencję mieszkania w mieście;
- bliskość miejsca zamieszkania;
- możliwość zrobienia specjalizacji w miejscu, w którym można zobaczyć „wszystko”, dzięki czemu jest się gotowym do pracy wszędzie;
- możliwości naukowe (pisanie prac, dostęp do wyspecjalizowanej kadry), których nie ma w ośrodkach w małych miastach;
- są to ośrodki medyczne znane już ze studiów.

#### 4. Wyniki ankiety wśród studentów, którzy chcą podjąć swoją pierwszą pracę w średnim ośrodku miejskim (od 20 do 100 tys. mieszkańców).

8% ankietowanych tj. 22 studentów wskazało, że pragnie podjąć swoją pierwszą pracę w średnim ośrodku miejskim. Poniżej zamieszczony został wykres przedstawiający klasyfikację według wagi odpowiedzi na pytanie: „Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?”. Respondenci mogli uszeregować zamknięty katalog odpowiedzi według wagi od najważniejszych dla nich do najmniej ważnych.



„Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?” - średni ośrodek miejski.

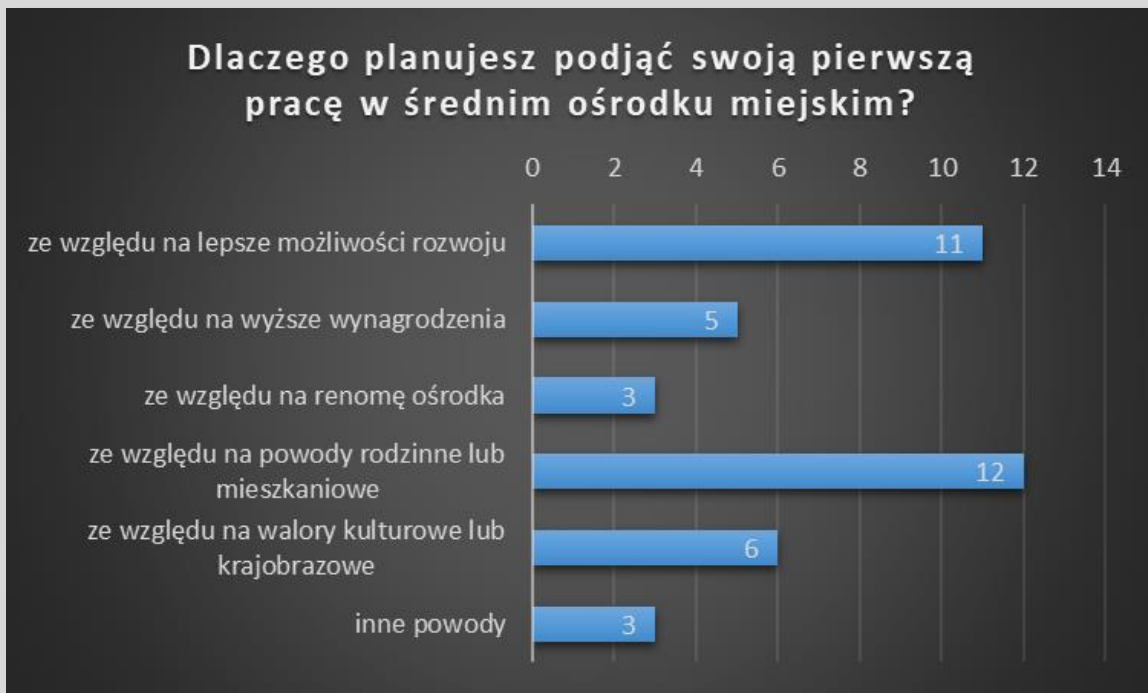
- dostępnością miejsc specjalizacyjnych
- dobrą atmosferą w pracy
- wysokością wynagrodzenia
- możliwością podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu
- warunkami dyżurowania
- możliwością odpowiedniego balansowania pomiędzy pracą a życiem prywatnym
- możliwością uzyskania elastycznych warunków pracy (kontrakt, umowa zlecenie)
- renomą i jakością organizacji jednostki
- możliwością pracy na etacie
- możliwością rozwoju naukowego

Analiza powyższych odpowiedzi wskazuje, że dla respondentów pragnących rozpocząć karierę w średnim ośrodku miejskim przy wyborze pierwszego pracodawcy najważniejsze jest: dostępność miejsc specjalizacyjnych, dobra atmosfera w pracy, wysokość wynagrodzenia, a dalej możliwość podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu. Najmniej ważna jest możliwość rozwoju naukowego oraz pracy na etacie.



Studenci w ankiecie odpowiedzieli również na pytanie: „Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę w średnim ośrodku miejskim?”. W pytaniu możliwe było zaznaczenie 5 przygotowanych odpowiedzi oraz szóstą „inne powody”, która pozwalała na edytowanie. W tym pytaniu możliwe było zaznaczenie kilku pozycji. Poniżej przedstawione są wyniki.

Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę w średnim ośrodku miejskim?	Liczba odpowiedzi
ze względu na lepsze możliwości rozwoju	11
ze względu na wyższe wynagrodzenia	5
ze względu na renomę ośrodka	3
ze względu na powody rodzinne lub mieszkaniowe	12
ze względu na walory kulturowe lub krajobrazowe	6
inne powody	3



Z zebranych odpowiedzi wynika, że studenci chcą podjąć swoją pierwszą pracę w średnim ośrodku miejskim głównie ze względu na powody rodzinne lub mieszkaniowe oraz na lepsze możliwości rozwoju. Wśród innych powodów wskazali:

- dostępność miejsc specjalizacyjnych;
- łatwiejszą dostępność miejsc specjalizacyjnych niż w dużym mieście zwłaszcza w takim, który ma uniwersytet medyczny;
- ze względu na przepełnienie dużych ośrodków - większość stażystów chociażby w NSSU są traktowani jak studenci z umiejętnością "klepania" dokumentacji - nie daje to możliwości praktycznej nauki zawodu, jak w mniejszym ośrodku.

#### 5. Wyniki ankiety wśród studentów, którzy chcą podjąć swoją pierwszą pracę w mniejszej miejscowości (do 20 tys. mieszkańców).

Chęć podjęcia pierwszej pracy w mniejszej miejscowości zadeklarowało 5 studentów, stanowią oni 2% wszystkich ankietowanych. Poniżej zamieszczony został wykres przedstawiający klasyfikację według wagi odpowiedzi na pytanie: „Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?”. Respondenci mogli uszeregować zamknięty katalog odpowiedzi według wagi od najważniejszych dla nich do najmniej ważnych.

„Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?” - mniejsza miejscowość.

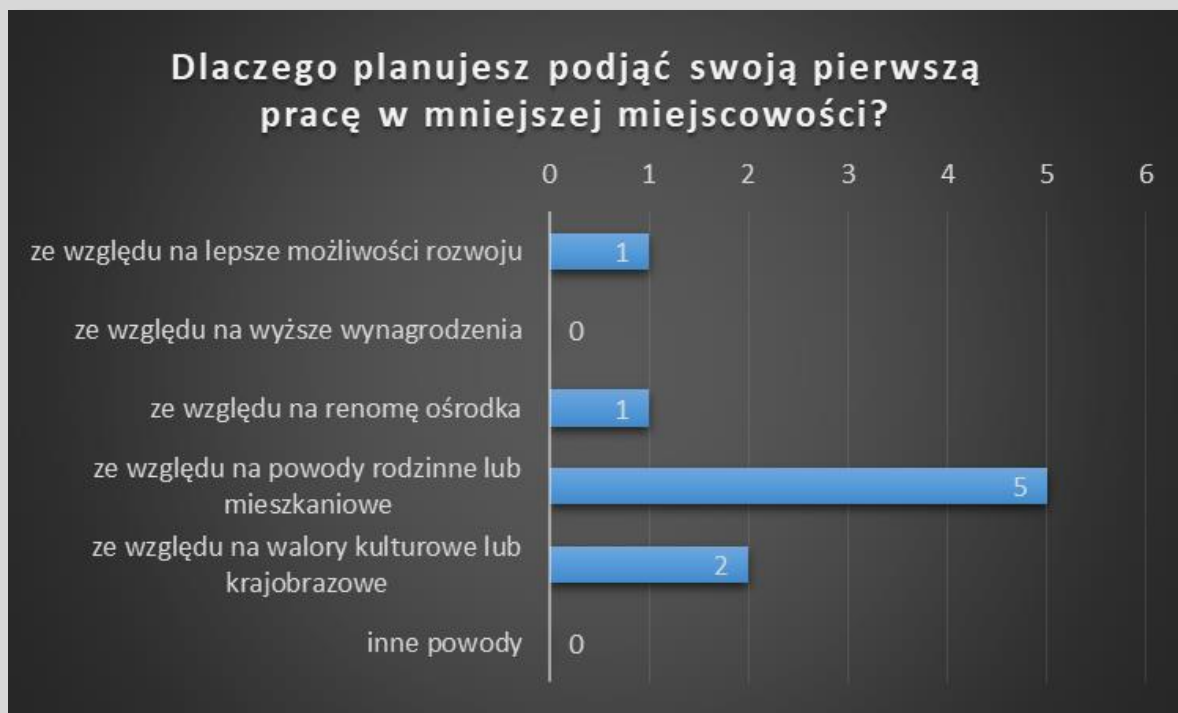
- dobrą atmosferą w pracy
- dostępnością miejsc specjalizacyjnych
- możliwością odpowiedniego balansowania pomiędzy pracą a życiem prywatnym
- możliwością podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu
- możliwością pracy na etacie
- wysokością wynagrodzenia
- warunkami dyżurowania
- renomą i jakością organizacji jednostki
- możliwością rozwoju naukowego
- możliwością uzyskania elastycznych warunków pracy (kontrakt, umowa zlecenie)

Z analizy zebranych odpowiedzi wynika, że dla respondentów pragnących rozpocząć karierę w mniejszej miejscowości przy wyborze pierwszego pracodawcy najważniejsze są: dobra atmosfera w pracy, dostępność miejsc specjalizacyjnych, a następnie możliwość odpowiedniego balansowania pomiędzy pracą a życiem prywatnym oraz możliwość podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu. Natomiast najmniej ważna jest możliwość uzyskania elastycznych warunków pracy oraz możliwość rozwoju naukowego.



Studenci w badaniu odpowiedzieli również na pytanie: „Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę w mniejszej miejscowości?”. W pytaniu możliwe było zaznaczenie 5 przygotowanych odpowiedzi oraz szóstej „inne powody”, która pozwalała na edytowanie. W tym pytaniu możliwe było zaznaczenie kilku pozycji. Poniżej przedstawione są wyniki.

Dlaczego planujesz podjąć swoją pierwszą pracę w mniejszej miejscowości?	Liczba odpowiedzi
ze względu na lepsze możliwości rozwoju	1
ze względu na wyższe wynagrodzenia	0
ze względu na renomę ośrodka	1
ze względu na powody rodzinne lub mieszkaniowe	5
ze względu na walory kulturowe lub krajobrazowe	2
inne powody	0

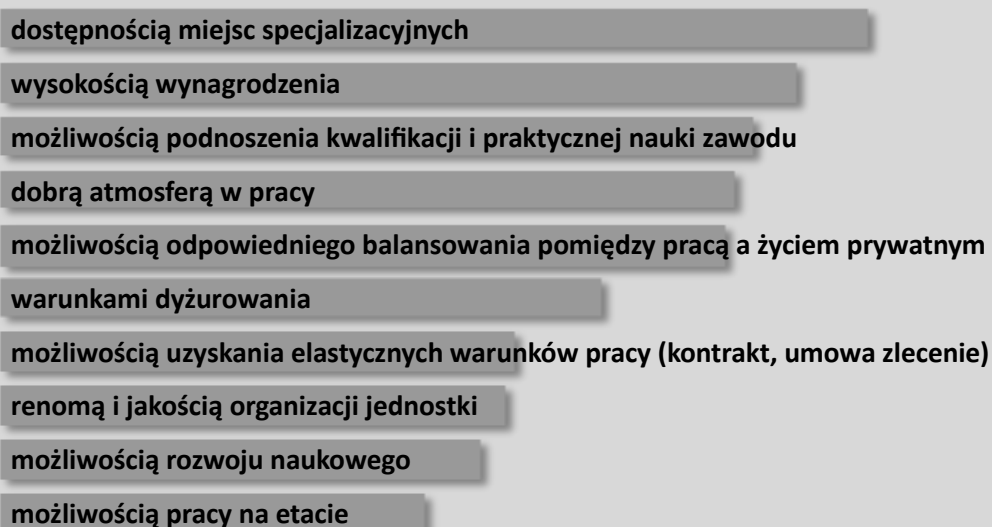


Z zebranych odpowiedzi wynika, że studenci chcą podjąć swoją pierwszą pracę w mniejszej miejscowości głównie ze względu na powody rodzinne lub mieszkaniowe oraz ze względu na walory kulturowe lub krajobrazowe.

#### 6. Wyniki ankiety wśród studentów, którzy nie są jeszcze zdecydowani, gdzie chcą podjąć swoją pierwszą pracę.

43 respondentów wskazało, że jeszcze nie zdecydowało, gdzie chcą podjąć swoją pierwszą pracę, stanowią oni 15% wszystkich ankietowanych. Poniżej zamieszczony został wykres przedstawiający klasyfikację według wagi odpowiedzi na pytanie: „Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?”. Respondenci mogli uszeregować zamknięty katalog odpowiedzi według wagi od najważniejszych dla nich do najmniej ważnych.

#### „Czym będziesz się kierował/a wybierając swojego pierwszego pracodawcę?” - niezdecydowani



Z zebranych odpowiedzi wynika, że dla osób, które jeszcze nie zdecydowały, gdzie chcą podjąć swoją pierwszą pracę najważniejszymi czynnikami przy wyborze będą: dostępność miejsc specjalizacyjnych, wysokość wynagrodzenia a dalej możliwość podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu, a także dobra atmosfera w pracy. Grupa niezdecydowanych wskazała także, że najmniej ważna w tym przypadku jest możliwość pracy na etacie oraz możliwość rozwoju naukowego.



## 7. Podsumowanie i wnioski



Rozpoczęcie kariery lekarza wiąże się z ukończeniem 13-miesięcznego stażu podyplomowego, który jest obowiązkowy, aby uzyskać prawo wykonywania zawodu, a następnie z procesem uzyskania specjalizacji. W związku z powyższym pierwsze miejsce pracy lekarza często zdeterminowane jest przez dostępność miejsca specjalizacyjnego (czy to w trybie rezydenckim, czy pozarezydenckim), a nie przez faktyczne preferencje danej osoby. Niemniej jednak przeprowadzone badanie ankietowe w zdecydowany sposób wskazało, że ponad 2/3 studentów kierunku lekarskiego chce rozpocząć karierę w dużym ośrodku miejskim.

Rozpoczęcie kariery w średnich i mniejszych ośrodkach, w których znajduje się większość podmiotów leczniczych należących do *Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących* zadeklarowało tylko 10% studentów. Zwiększa to konkurencję o potencjalnych pracowników. Sytuację kadrową szpitali w Sieci zapewne poprawi pojawienie się absolwentów nowo otwartych kierunków lekarskich w miastach, które dotychczas nie były akademickimi ośrodkami medycznymi, ale nastąpi to najwcześniej za 6 lat.

Zasadne wydaje się, aby w przyszłości poszerzyć zakres możliwych odpowiedzi w badaniu i uwzględnić „odległość od miejsca zamieszkania”, „dostępność żłobków, przedszkoli i szkół dla dzieci w okolicy” oraz „dostępność zakwaterowania w okolicy”.

Analiza zgromadzonych danych pozwala na przedstawienie następujących wniosków dla podmiotów leczniczych należących do *Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących*:

- Ponad 2/3 biorących udział w badaniu studentów kierunku lekarskiego chce rozpocząć swoją karierę w dużym ośrodku miejskim.
- Podmioty lecznicze z małych i średnich ośrodków miejskich powinny skupić się na pozyskaniu do pracy 15% niezdecydowanych respondentów, którzy zgodnie z badaniem przy wyborze pierwszego pracodawcy będą się kierować głównie: dostępnością miejsc specjalizacyjnych; wysokością wynagrodzenia; możliwością podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu oraz dobrą atmosferą w pracy.
- Dla wszystkich grup respondentów pragnących pozostać w kraju ważne okazały się powody rodzinne lub mieszkaniowe w wyborze pierwszego miejsca pracy, dlatego wydaje się, że należy skupić się na zapewnieniu zakwaterowania oraz opieki nad dziećmi (żłobki, przedszkola), a może nawet zorganizowaniu opieki dla seniorów.

- Dla grup respondentów pragnących rozpocząć karierę w dużym lub średnim ośrodku miejskim ważna okazała się również możliwość rozwoju, którą można szeroko rozumieć jako rozwój zawodowy, rozwój kwalifikacji i praktycznych umiejętności, awans, możliwość podejmowania nowych wyzwań, jak i rozwój osobisty.
- Dla wszystkich grup respondentów w wyborze pierwszego pracodawcy okazały się ważne – dostępność miejsc specjalizacyjnych, możliwość podnoszenia kwalifikacji i praktycznej nauki zawodu, wysokość wynagrodzenia oraz dobra atmosfera w pracy, które prawie zawsze znajdowały się w pierwszej czwórce odpowiedzi. Uniwersytet Jagielloński-Collegium Medicum może wspomóc podmioty lecznicze należące do *Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących* w zapewnieniu podnoszenia kwalifikacji lekarzy przez kursy, szkolenia i studia podyplomowe organizowane przez Medyczne Centrum Kształcenia Podyplomowego ([www.mckp.uj.edu.pl](http://www.mckp.uj.edu.pl)).

***W przypadku pytań, chęci rozwoju badania i propozycji współpracy w ramach Uniwersyteckiej Sieci Szpitali Szkolących prosimy o kontakt:***

**Dział Kliniczny CM**  
[dk@cm-uj.krakow.pl](mailto:dk@cm-uj.krakow.pl)  
tel. 12 431 26 59  
[www.dk.cm.uj.edu.pl](http://www.dk.cm.uj.edu.pl)



UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI  
COLLEGIUM MEDICUM  
W KRAKOWIE